

土耳其名义雇主（EOR）指南：国际人力资源及EOR服务机构雇用外籍员工须知

工作许可规则、合法用工结构及外籍员工派遣方案

2026年10月 · 伊斯坦布尔

简要回答：在土耳其，工作许可与特定雇主和特定工作场所绑定。标准的名义雇主（Employer of Record, EOR）模式——即服务机构在形式上作为雇主，而员工长期为客户工作——与土耳其关于外籍员工的规定并不相符。不过，在土耳其派遣外籍员工仍有合法途径：客户自己的土耳其实体、公司内部调派、跨境服务提供者工作许可，或短期工作许可豁免。合适的用工结构应在员工出行或开始工作之前确定。

什么是名义雇主（EOR）？

名义雇主是代表客户正式雇用员工的服务机构。EOR负责签订劳动合同、发放工资、办理社会保险，并在需要时办理移民相关文件。实际上，员工为客户公司工作，而客户通常在当地没有设立实体。

这种模式在国际招聘中被广泛采用。但对于在土耳其工作的外籍员工，土耳其法律有三个方面需要特别注意。

示例：一家外国科技公司希望在伊斯坦布尔雇用一名外籍工程师，但不想设立土耳其子公司。它请当地服务机构签订劳动合同，而工程师按照该外国公司的指示工作。

仅凭一份当地劳动合同，并不能解决其中的法律问题：工作许可将针对服务机构自身的工作岗位和工作场所签发，而不是针对由外国公司指示的工作；将工程师提供给另一家公司使用，属于受监管的临时劳动关系；而该外国公司本身也没有可以为工作许可提供担保的土耳其实体。上述每一点都应在雇用工程师之前进行评估。

土耳其的不同之处：三项法律限制

1. 工作许可属于一个雇主和一个工作场所

土耳其的员工工作许可，是针对雇主特定工作场所（或其同一行业内的工作场所）中的特定工作签发的，期限不得超过劳动合同期限。工作许可不允许将员工安排到其他公司工作。

工作许可申请由土耳其雇主通过土耳其劳动和社会保障部的电子系统提交并确认，劳动部会依据评估标准对该雇主进行审查。

2. 向其他公司提供员工受到严格限制

根据《土耳其劳动法》第7条，临时劳动关系（即员工按照另一家公司的指示工作）只能通过以下方式建立：

- 通过经土耳其就业署 (İŞKUR) 许可、并获准提供临时员工的私人就业机构，且仅限于法律列明的情形。允许的期限因情形而异：
 - 替代缺勤员工（例如休假或劳动合同中止期间）：在缺勤持续期间；
 - 季节性农业工作及家政服务：无期限限制；
 - 其他列明情形——不属于企业日常业务、间歇性进行的工作，职业健康与安全方面的紧急工作，生产能力不可预见的增加，以及周期性的工作量增加：每份合同最长4个月，最多续期两次；除周期性工作量增加外，合计不得超过8个月。期限届满后，同一工作在六个月内不得再次使用临时员工；或
- 在同一控股集团或公司集团内部，经员工书面同意，最长6个月，可续期两次。

一家公司在形式上雇用外籍员工、而该员工长期为另一家公司工作的安排，不符合上述规定。临时劳动关系规则也不能替代工作许可：外籍员工仍须就其实际从事的工作持有有效的工作许可。

3. 仅为满足标准而设计的结构会使许可面临风险

基于虚假或误导性信息的申请将被驳回；仅为满足评估标准而设计的虚假安排 (*muvaazaa*) 会使工作许可面临严重风险。如申报的工资被降低，或未履行社会保险义务，工作许可同样可能被撤销。许可被撤销后，员工的工作权利以及附随于工作许可的居留权利随之终止。

实务原则：对于外籍员工，工作许可上载明的雇主应当是员工实际为其工作的公司。

在土耳其派驻外籍员工的合法途径

1 · 客户自己的土耳其公司

最灵活的方式。依照《土耳其商法典》设立的公司，只要符合劳动部的标准，即可作为雇主申请工作许可。外国投资者可以设立或投资《土耳其商法典》规定的各类公司。

2 · 公司内部调派

境外公司可以将在其境外工作场所工作的员工，以管理人员或专业人员身份调派至其在土耳其设立的公司，期限最长2年，可延期一次，最长1年。实习人员最长1年。此方式要求在土耳其有集团公司。

3 · 跨境服务提供者工作许可

外国公司的员工根据合同直接向土耳其客户提供服务的，可申请最长3个月的工作许可豁免。工作时间更长的，可按合同期限取得工作许可，最长3年，不得延期。

4 · 短期工作许可豁免

部分短期任务不需要完整的工作许可，但仍须取得工作许可豁免，例如进口机器设备的安装、维护、维修及相关培训（合计最长3个月），或跨境服务（最长3个月）。自2024年10月15日起，只要当事人在土耳其合法停留，即可随时在土耳其境内申请豁免。

重要提示——提供服务不等于提供人员。跨境服务提供者途径适用于外国公司通过其员工向土耳其客户提供的自身合同服务，并不是一种替代性的人员派遣安排，不能用于向客户输送员工，使其在客户的指示下成为客户员工队伍的一部分。

5 · 分公司

外国公司可以通过商业登记在土耳其设立分公司。分公司是否适合作为相关业务的雇主，应根据具体情况评估。

不适用于客户业务：联络处

联络处不得从事任何商业活动，其活动范围有限，例如代表、供应商质量控制、对经销商的技术支持、市场调研或区域管理。联络处不能作为向客户提供员工或服务的雇主。

土耳其雇主须满足的条件（2026年10月）

劳动部的一般标准如下。雇佣标准和财务标准适用于实行资产负债表记账制度的雇主（土耳其公司即属此类）；工资标准原则上适用于各类申请，但特定豁免类别的外国人除外。

- **雇佣标准：**每雇用一名外籍员工，工作场所须雇用至少5名土耳其公民。上一年度净销售额达到5,000万土耳其里拉及以上的工作场所，最多5名外籍员工不适用该标准。
- **财务标准：**新设公司的实缴资本至少50万土耳其里拉。已运营公司须满足以下条件之一：实缴资本至少50万土耳其里拉，或净销售额至少800万土耳其里拉，或出口额至少15万美元。
- **工资标准：**按税前最低工资的倍数确定——高级管理人员及飞行员至少5倍，工程师及建筑师4倍，其他管理人员3倍，需要专业技能的岗位2倍，其他工作不低于最低工资。

对国际雇主特别相关的豁免

- 自2026年8月3日起，对于在过去三年中至少有一年在土耳其合法居住的外国人，在土耳其境内提出申请时，每个工作场所最多3名此类外国人适用雇佣和财务标准（外籍员工人数不得超过土耳其员工人数）。
- 信息技术专业人员（软件、数据库、移动软件、网络与安全、企业架构）：在信息技术行业的雇主处不适用雇佣和财务标准；在其他行业的雇主处，最多2名此类外国人适用。
- 制造业：雇佣标准按企业在土耳其全国范围内的土耳其员工人数计算；此外，2027年12月31日前，生产场所每雇用五名土耳其员工，可额外为一名外籍员工申请。
- 研发中心、设计中心、技术开发区及公共采购项目：不适用雇佣和财务标准（研发人员须取得工业和技术部的同意意见）。

免于适用上述标准，并不等于免于取得工作许可。

实务意义：新设立且土耳其员工较少的实体，通常只能为很少的外籍员工提供担保。员工数量、时间安排及岗位构成，应在设立实体之前做好规划。

国际人力资源机构的常见问题

没有土耳其实体，我们的公司能否为工作许可提供担保？

没有土耳其雇主，就没有普通工作许可的担保方。在没有实体的情况下，可用的途径是短期豁免，以及在向土耳其客户提供真实合同服务时申请跨境服务提供者工作许可。

我们能否让当地合作伙伴作为客户外籍员工的雇主？

只有在安排符合实际情况时才可以。工作许可与雇主和工作场所绑定，而向其他公司安排员工仅限于《劳动法》第7条规定的情形。每一种拟议结构都应在雇用员工之前单独审查。

办理流程需要多长时间？

根据实施条例，材料齐全后，劳动部在30天内作出决定；如需补充材料，期限相应延长。从境外申请的，员工先向土耳其使领馆申请工作签证，雇主须在签证申请之日起30天内完成线上申请。

家庭成员可以随行吗？

可以。配偶及未成年或受抚养子女可以申请家庭居留许可，但须满足收入、住房及健康保险等条件。家庭居留许可不赋予工作权利。

关于工作许可类型、雇主标准及获批后义务的更完整说明，请参阅 tercanlegal.com 上的《土耳其外籍员工工作许可实务指南》（中国客户指南系列 05）。

Tercan Legal 如何与国际人力资源及EOR机构合作

Tercan Legal 作为土耳其法律合作伙伴，为全球人才流动、人力资源及EOR服务机构的客户案件提供支持：

- 结构咨询：为每个客户和每项派驻选择合法的雇主结构；
- 设立公司及分公司，公司合规；
- 工作许可及豁免的申请、延期及异议；
- 员工家庭成员的居留许可；
- 与银行、工资发放及会计服务机构的协调；
- 就个别事项及持续性的跨境用工需求提供法律协助。

如果您计划向土耳其派驻员工，请在员工出行或签署合同之前与我们联系。从一开始就把结构做好，会容易得多。

TERCAN LEGAL | ISTANBUL

info@tercanlegal.com · tercanlegal.com · WhatsApp: +90 506 689 97 22 · 微信：
ImmigrationLawFirmTR

本文提供截至2026年10月的土耳其法律一般信息，不构成针对任何具体案件的法律意见。土耳其劳动和社会保障部会定期更新评估标准，每次申请时均应确认最新规则；每一项申请均由劳动部最终决定。